

Ai sensi dell'articolo 18 dello Statuto dell'Ente pubblico Pola Film Festival e l'articolo 5 dell'Ordinanza sull'organizzazione interna e le modalità di lavoro, l'Ente pubblico Pola Film Festival bandisce il seguente

CONCORSO
per l'assunzione a tempo determinato di

Magazziniere/Responsabile di montaggio - 1 esecutore/trice per il periodo di un anno

Requisiti:

- diploma di istituto tecnico,
- comprovata abilità nell'utilizzo del pc (pacchetto MS Office),
- conoscenza della lingua inglese,
- certificato di idoneità sanitaria per lo svolgimento delle mansioni con condizioni di lavoro speciali (il certificato di idoneità sanitaria si ottiene presso l'istituto di salute autorizzato prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro, in conformità con le norme speciali. Le spese saranno a carico dell'Ente pubblico Pola Film Festival),
- periodo di prova di tre (3) mesi.

Costituisce titolo preferenziale:

- attestato di formazione per ponteggi
- esperienza lavorativa con ponteggio Layher

Nota:

- il posto di lavoro prevede lavori in quota

I candidati sono tenuti ad allegare la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione al concorso pubblico con i relativi dati anagrafici del candidato (nome e cognome, indirizzo di residenza, numero di cellulare, indirizzo e-mail),
- curriculum vitae,
- copia della carta d'identità,
- prova del livello d'istruzione adeguato (copia del diploma),
- prova attestante la conoscenza del lavoro al computer (dichiarazione firmata di proprio pugno),
- prova attestante la conoscenza della lingua inglese (dichiarazione firmata di proprio pugno),
- attestato rilasciato dal tribunale competente oppure dal sistema e-građani comprovante l'assenza di procedimenti di infrazioni la cui data di rilascio non deve risultare superiore a quindici (15 giorni) dalla data della presentazione della domanda.

Tutti i documenti per l'ammissione al concorso si presentano in copia non autenticata. Il candidato scelto è tenuto a presentare l'originale di tutta la documentazione già inviata entro 3 (tre) giorni dalla comunicazione dell'esito del concorso.

Per i candidati che hanno soddisfatto le condizioni formali, potrebbe essere effettuata una prova per verificare le loro capacità della quale saranno informati a tempo debito tramite telefono o posta elettronica. Qualora il candidato non si presentasse alla valutazione, si riterrà che abbia ritirato la sua domanda al concorso pubblico, di cui gli sarà data comunicazione scritta.

Non saranno considerati ammessi al concorso e saranno esclusi dallo stesso i candidati le cui domande non siano state inviate complete entro i termini stabiliti nonché le domande che non soddisfano i requisiti formali richiesti.

I candidati che puntualizzano al diritto di priorità di assunzione secondo appositi regolamenti, devono, nella domanda di assunzione, fare riferimento a questo diritto ed hanno la priorità rispetto agli altri candidati unicamente alle stesse condizioni. I candidati che puntualizzano al diritto di priorità di assunzione i quali, al momento della presentazione della domanda, soddisfano le condizioni per la realizzazione di tale diritto sono in obbligo, accanto alla domanda di assunzione, di allegare tutti i documenti che attestano le condizioni richieste dal concorso come pure la documentazione che attesta il diritto di priorità d'assunzione nonché un documento comprovante le modalità della cessazione dell'ultimo apporto di lavoro (contratto di lavoro, decisione, delibera, ecc.)

Ai sensi dell'articolo 103 della Legge sui difensori croati di guerra di patria e membri delle loro famiglie ("Gazzetta Ufficiale della Repubblica di Croazia" n° 121/17, 98/19 e 84/21), i candidati che esercitano il diritto di priorità d'assunzione sono in obbligo, accanto alla domanda di assunzione, di allegare tutti i documenti prescritti in base alla leggi citate. Le prove richieste per esercitare il diritto di priorità d'assunzione sono pubblicate sul sito web del Ministero dei veterani croati della Repubblica di Croazia <https://branitelji.gov.hr/15-kako-se-ostvaruje-pravo-prednosti-pri-zaposljavanju-prema-zakonu-o-hrvatskim-braniteljima-iz-domovinskog-rata-i-clanovima-njihovih-obitelji/2166>.

I candidati che puntualizzano al diritto di priorità di assunzione ai sensi della Legge sulla tutela degli invalidi di guerra militari e civili ("Gazzetta Ufficiale della Repubblica di Croazia" n° 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), sono in obbligo, accanto alla domanda di assunzione, di allegare tutti i documenti che attestano le condizioni richieste dal concorso come pure la documentazione che attesta il diritto di priorità d'assunzione nonché un documento comprovante le modalità della cessazione del rapporto di lavoro.

Per potersi avvalere del diritto di priorità di assunzione ai sensi della Legge sulle vittime civili di guerra di patria ("Gazzetta Ufficiale della Repubblica di Croazia" n° 84/21) i candidati i quali al momento della presentazione della domanda soddisfano le condizioni per la realizzazione di tale diritto, sono in obbligo, accanto alla domanda di assunzione, di allegare tutti i documenti che attestano le condizioni richieste dal concorso e, a seconda de la categoria di appartenenza per la puntualizzazione del diritto di priorità di assunzione, tutte le prove prescritte sul sito del Ministero dei difensori croati, al link <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Inviando la domanda, tutti i candidati danno il loro esplicito consenso all'Ente pubblico Pola Film Festival, in qualità di Titolare del trattamento, di raccogliere, elaborare, pubblicare sul proprio sito web e archiviare i loro dati personali allo scopo di attuare l'oggetto del presente concorso/invito pubblico, e di contattare e informare il richiedente e informare il pubblico sulle decisioni prese. Si informano i candidati al bando che i dati personali raccolti saranno trattati allo scopo del procedimento di selezione in base all'adempimento degli obblighi legali dell'Ente pubblico Pola Film Festival in qualità di Titolare del trattamento, con l'applicazione di misure di protezione organizzative e tecniche.

I dati dei candidati non selezionati (documenti da loro allegati) verranno meccanicamente distrutti secondo la procedura prescritta entro 60 giorni dalla data della scelta del candidato idoneo.

Il termine per la presentazione delle domande assieme alle necessaria prova dell'adempimento delle condizioni formali del concorso è di 10 giorni dalla data di pubblicazione del concorso sul sito web dell'Ente pubblico Pola Film Festival, sito web dell'Ente croato per il collocamento al lavoro e sul sito web della Città di Pula-Pola.

La domanda si presenta in busta chiusa con la sigla "Concorso per il posto di lavoro di magazziniere/organizzatore di montaggio – non aprire", a mezzo raccomandata o personalmente (presso

l'Ufficio di segreteria dalle ore 9:00 alle ore 15:00) sull'indirizzo della sede dell'Ente Pola Film Festival, Uspon na Kaštel 2, 52100 Pula.

Gli esiti del concorso saranno comunicati ai candidati per iscritto e mediante posta elettronica specificata nella loro candidatura.

Ai sensi dell'art. 13 della Legge sull'uguaglianza di genere (Gazzetta Ufficiale della Repubblica di Croazia n. 82/08 e 69/17) per questo posto di lavoro possono concorrere persone di entrambi i sessi. Parole e concetti che comportano un significato di genere maschile o femminile, indipendentemente dal fatto che in leggi o altri regolamenti sono stati usati nel genere maschile o femminile, si riferiscono indistintamente a persone di genere femminile e maschile.

L'Ente pubblico Pola Film Festival si riserva il diritto di annullare il concorso per qualsiasi motivo ritenga appropriato.